

Praktijkverhalen

Vaste rubriek op de website www.maatjesplatform.nl

Inleiding: Cem Bayrak

Tekst: Ad van Tilburg

Werken met PDD-NOS

Kwasi Pliester (21) lijdt aan een aan autisme verwante stoornis die valt onder PDD-NOS. PDD-NOS (Pervasive Development Disorder - Not Otherwise Specified) kent vele gradaties. Kenmerkend voor mensen met een PDD-NOS-indicatie, is dat zij over het algemeen meer structuur en een duidelijke dagplanning nodig hebben om te functioneren. Kwasi Pliester, die een MBO-opleiding voor Network Administrator succesvol heeft afgerond, vond die structuur bij Getronics PinkRocccade, waar hij sinds januari 2008 werkzaam is en inmiddels een vaste betrekking heeft.



Op de foto, staand achter Kwasi Pliester (zittend) vlnr: Marco Jan Bax, Frank de Cuijper, Michael Hofman, Hans Kleiweg

Zie het resultaat; dat zegt genoeg!

Op de vraag hoe tevreden hij is over het Maatjesproject en zijn 'maatje', antwoordt Kwasi Pliester: "Zie het resultaat; dat zegt genoeg!"

Ondanks zijn functionele beperking heeft Kwasi Pliester de MBO-opleiding I-tracks network administrator gevolgd en succesvol afgerond. Na het behalen van verschillende diploma's en certificaten vormde het vinden van een passende startersbaan zijn volgende doel. Om dat te helpen verwezenlijken werd Kwasi gekoppeld aan Bjorn Sprengers, een ervaren manager binnen een grote organisatie, die als zijn 'personal coach' zou optreden. Beide mannen stortten zich op de nieuwe uitdaging...Vaste structuur Wezenlijke criteria voor de nieuwe baan vormen een vast

aanspreekpunt, een vaste werkplek en een vaste structuur in de werkzaamheden. Kwasi kan geen onverwachte opdrachten en taken oppakken; dit verwacht hem en brengt hem uit zijn element. Dit wil overigens niet zeggen dat hij niet begrijpt wat je zegt. Het past binnen het beeld van PDD-NOS dat hij niet erg spraakzaam is. Wanneer het echter over ICT gaat, wordt Kwasi spraakzamer, omdat dit zijn interesse heeft.

'Aan de bak'

Na een periode van drie maanden schakelde Bjorn Sprengers het netwerk van werkgevers in vanuit het projectteam van het Maatjesplatform. Dit houdt in dat er, op basis van het opgestelde profiel van Kwasi, binnen het bedrijvensnetwerk actief gekeken wordt of er in eerste instantie een geschikte stageplaats beschikbaar is. Leads on Demand, samenwerkingspartner van Maatjesplatform, heeft in dat verband contact opgenomen met partner Getronics PinkRoccade. Directeur Hans Kleiwegt zag, mede op grond van zijn eerdere positieve ervaringen met Maatjesplatform, kansen voor Kwasi binnen zijn organisatie. Na enkele gesprekken tussen Kwasi en zijn coach, is hij uiteindelijk, op voorspraak van Kleiwegt, geïntroduceerd binnen Getronics PinkRoccade. Sinds 8 januari 2008 is Kwasi daar 'aan de bak' als stagiair 'Junior Systeem Beheerder' bij de afdeling Bestuursdienst Amsterdam. Bij Getronics PinkRoccade is Kwasi intensief begeleid door Frank de Cuijper (Senior System Administrator). Als begeleider viel het De Cuijper op dat je Kwasi alles maar één keer hoeft uit te leggen, waarna hij zijn opgedragen taken correct, snel en nauwkeurig uitvoert. Teamleider Michael Hofman toonde zich dan ook zeer tevreden over Kwasi's functioneren en bepleitte, na evaluatie met De Cuijper en het projectteam van Stichting Maatjesplatform, een jaarcontract. Met succes!

Jaarcontract

"Kwasi is een zeer bekwaam beheerder. Weliswaar wordt hij in eerste instantie aangenomen als 'junior'; de doorgroeimogelijkheden zijn ruimschoots aanwezig. De kennis en kunde die Kwasi zichzelf eigenmaakt, vertonen een snel stijgende lijn", stelt Hofman. "Kwasi heeft zichzelf geprofileerd als een kundige medewerker die meer dan een steentje bijdraagt. Hij past uitstekend binnen de organisatie en het is fantastisch om te zien hoe hij hier opbloeit. Binnen het team valt het de collegae niet eens meer op dat Kwasi PDD-NOS heeft", aldus de enthousiaste teamleider. Kwasi's jaarcontract zal, na een proeftijd van drie maanden, op 1 juli 2008 ingaan.

Kwasi had als belangrijkste doelstelling het vinden van een passende baan, waarmee hij een vervolg kon geven aan zijn opleiding en het begin van zijn arbeidscarrière kon inluiden. De samenwerking met in dit geval Bjorn Sprengers als coach en Getronics PinkRoccade als potentiële werkgever, het geheel onder supervisie van de Stichting Maatjesplatform, bleek daarbij voor hem bijzonder vruchtbaar. Kwasi heeft zijn doel bereikt, waarmee voor hem een nieuwe levensfase is begonnen!

Het verhaal van Kwasi Pliester is beslist niet het enige succesverhaal in zijn soort. Er zijn vele voorbeelden van hoe mensen met een functionele beperking door succesvolle bemiddeling aan een baan komen. Naast een sterke persoonlijk motivatie vormen de belangrijkste ingrediënten voor succes een goede samenwerking tussen de verschillende partijen en gerichte individuele ondersteuning, plus een netwerk van welwillende bedrijven. Stichting Maatjesplatform brengt al die componenten bij elkaar volgens een doordacht concept. Een concept waarvan inmiddels vast staat dat het werkt!

Belangstelling? Als Wajongere? Coach? Werkgever...?
Kijk op www.maatjesplatform.nl voor de details.