

## Praktijkverhalen

Vaste rubriek op de website [www.maatjesplatform.nl](http://www.maatjesplatform.nl)

Inleiding: Johan Stoopendaal

Tekst: Johan Stoopendaal

## Doof en op weg naar werk

Doofheid is een onzichtbare handicap". Mensen merken vaak niets aan mij. "Ik ben op mijn 25<sup>ste</sup> jaar doof geworden. Mensen zien vaak niet aan mij dat ik doof ben, of weten niet hoe ze met mij moeten omgaan. Het vinden van een geschikte baan en deze behouden valt dan ook niet mee.

In 1986 was ik 20 jaar en ik had net mijn MAVO diploma behaald. Al vanaf dat moment was er een probleem met mijn gehoor. Al kom je daar natuurlijk pas veel later achter. Zelf denk ik nu dat ik al mijn leven lang slechthorend ben geweest. Nadat mijn militaire diensttijd vervuld was begon de lange zoektocht naar een geschikte baan. Ik had toen nog geen idee wat ik precies wilde gaan doen en hoe ik het moest gaan aanpakken.

### Uitzendbureaus

Allereerst ben ik naar uitzendbureaus gestapt en mij daar laten inschrijven. Het werken van een uitzendbureau heeft natuurlijk het nadeel dat je niet precies weet hoe lang een baan kan gaan duren, het kan enkele jaren, enkele maanden of soms ook enkele dagen zijn. Ook kun je voor de meest uitlopende baantjes gebeld worden, ook al heb je aangegeven dat je in een bepaalde richting wil werken. Zo kan het zijn dat je had aangegeven graag als administratief medewerker in de provincie Utrecht te willen werken en dat ze contact met je opnemen over een baan als aspergesteker in Kootwijk. Tijdens deze periode heb ik dan ook verschillende banen doorlopen die vaak in een administratieve omgeving waren, maar ook heb ik banen gehad die daarbuiten waren, van papierpruimer tot postkamermedewerker.

### Keuzes maken

Rond mijn 25<sup>ste</sup> jaar bleek dat ik langzaam doof zou worden, en omdat ik graag in zowel de horende als de Dovenwereld (waar ik inmiddels ook mee had kennis gemaakt) wilde blijven communiceren, ben ik via cursussen de Nederlandse gebarentaal gaan leren. De keuze hierna was voor mij niet moeilijk. Ik voelde me veel meer thuis in de Dovenwereld en toen ik eenmaal de Nederlandse Gebarentaal beheerste, merkte ik dat ik me ook veel beter kon uiten in deze taal.

### Werk vinden en behouden.

Een nadeel van het communiceren in de Nederlandse gebarentaal is natuurlijk dat bijna niemand in de horende wereld jou kan, of wil begrijpen. Na eerst wat baantjes in de verkoop gedaan te hebben werd het tijd om een baan te vinden en deze proberen voor langere tijd te behouden. Nu kan ik zeggen dat het vinden van een droombaan voor een persoon die doof geworden is niet meevalt. Banen als telefonist of waar veel communicatie verwacht wordt vallen zowiezo al af, dus de keuze is al beperkter. Als je bij het schrijven van een sollicitatiebrief al aangeeft wat je handicap is, kun je al snel de afwijzing verwachten, of kom je ergens helemaal onderaan in een stapel brieven terecht. Mocht je toch worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en de communicatie loopt via een tolk gebarentaal die jou ondersteunt, dan wordt dit ook vaak niet begrepen. Natuurlijk is het me wel eens gelukt om een baan te vinden, maar vaak na een paar maanden of na een jaar werd het contract niet verlengd. Uiteindelijk weet je het dan ook niet meer en kom je in de WW en later zelfs in de bijstand en zit je alsnog thuis.

## Reïntegratie

Na een lange tijd een uitkering te hebben ontvangen kreeg ik via de gemeente de mogelijkheid om een reïntegratieplan via Leads On Demand B.V.. te gaan doen. Nu is het zo, dat als je lang geen werk meer hebt gehad, je een bepaald patroon gaat ontwikkelen en je je steeds meer vrijheden gaat veroorloven. Een reïntegratie starten valt dan ook niet mee. Mede gezien het feit dat Leads On Demand B.V. weer een bedrijf was waar alleen maar horende mensen werkten. Je wederom iedere keer moeten aanpassen aan een horende omgeving was nou niet iets waar je als doof persoon echt op zat te wachten. Na het intakegesprek bleek dat er wel kansen voor mij waren en dat het bedrijf ervaring had met het begeleiden van mensen met een functionele beperking naar werk. Dus werd er een plan opgesteld, goedgekeurd en kon het reïntegratieproject beginnen. Uiteraard was ik enthousiast over de geboden kans, maar het proces waarin dit gerealiseerd moest worden ging voor mij te snel en dit resulteerde in een door mij wederom nogal negatieve houding. Gelukkig zagen mensen van Leads On Demand B.V. toch meer in mij en werd mij een nieuwe kans geboden.

## Maatjesplatform

Deze kans, na de reïntegratieperiode werd geboden in de vorm van het uitvoeren van ondersteunende werkzaamheden voor het Maatjesplatform. De bedoeling is dat in de toekomst ik ook als een soort consultant zal gaan werken voor dove mensen die zich aanmelden bij de stichting. Ik ben nu nog maar kort begonnen, maar het bevalt goed. De communicatie wordt vaak aangepast of ondersteunt en de werkzaamheden zijn leuk en afwisselend, ik werk met leuke collega's en het werk past ook goed bij mij.

## Toekomst ?

De toekomst voor mij ziet er nu veel beter uit. Of dit de ideale droombaan is kan ik nu nog niet zeggen, maar de mij nu geboden kans zal ik met beide handen aanpakken.

Belangstelling? Als Wajongere? Coach? Werkgever...?

Kijk op [www.maatjesplatform.nl](http://www.maatjesplatform.nl) voor de details.