

Praktijkverhalen

Vaste rubriek op de website www.maatjesplatform.nl

Inleiding: Johan Stoopendaal

Tekst: Esther Westmaas

Mijn naam is Esther Westmaas, 29 jaar en in augustus 2007 ben ik afgestudeerd als bestuurskundige aan de Open Universiteit. Ik woonde toen nog bij mijn moeder en zus in een dorp in Noord-Friesland. Ik heb een handicap waardoor ik spreek,- beweeg en een energiebeperking heb.



Half juni 2007 heb ik contact opgenomen met toen nog het Maatjesproject omdat ik op een site (ik dacht jackies.nl) hierover had gelezen en het concept me aansprak. Ik wilde na mijn studie natuurlijk graag een baan. Op die site stond ook dat het Maatjesproject in september 2007 zou stoppen. Daarom heb ik al voordat mijn scriptie officieel klaar was contact opgenomen. Ad (van Tilburg (red) kwam langs en we hebben een goed gesprek gehad. In dat gesprek vertelde hij dat Leads on demand van plan was het Maatjesproject door te zetten en dat er plannen waren om in januari 2008 een vestiging van LOD in het noorden (Drachten) te openen.

Na dit gesprek heb ik contact gehouden met Ad. En half december 2007 hadden Ad en ik een gesprek met mijn toekomstige maatje Huub Bouwen - directeur van de SVB. Dit gesprek ging goed, maar ik was erg onzeker.

De vestiging in Drachten liep wat vertraging op. Dit was maar goed ook want begin 2008 hoorde ik dat ik - in afwachting van Fokus Heerenveen- een appartement kon krijgen in een aanleuncomplex (met hulp op afroep uit het verzorgingshuis) in Heerenveen.

Begin mei ben ik verhuisd en eind mei zijn de trainingen begonnen. In het begin wat chaotisch, later wat gestructureerder. De belangrijkste les heb ik echter niet van Hein of Ad geleerd, maar tijdens (de workshop voor) het Community breakfast van Mis(s) Onbeperkt Nederland. Deze les was: "managers zijn ook maar mensen". Overigens was ik als Cem me er niet op gewezen had waarschijnlijk niet naar dit ontbijt gegaan.

Half juni 2008 zei Hein dat ik eens moest kijken naar traineeships bij overheden. Ik kende het Rijkstraineeprogramma, maar had geen idee of dit ook in Friesland bij provincie of gemeenten was. Daarop heb ik de provincie gemaïld of zij ook iets hadden als het Rijkstraineeprogramma. Een week later kreeg ik een mail van de **loopbaanadviseur van de provincie** dat we maar eens moesten praten. Dit was anderhalve week voor mijn vakantie. Samen met Hein heb ik dit gesprek voorbereid. De dag dat ik op vakantie ging, hebben we het gesprek gehad. In dit gesprek vertelde hij dat de provincie geen traineeship kent, maar wel een project voor langdurig werklozen en dat ik – ook al behoorde ik niet toe die groep – mee kon in dat project.

Op 7 juli had ik een gesprek met de leidinggevende van de afdeling Beleid, Cartografie en Vormgeving, de werkgroep leider beleidsinformatie/senior consultant en de loopbaanadviseur. Ik kon de volgende dag beginnen, maar in verband met vakanties werd dat 5 augustus. Intussen kreeg ik wat inleeswerk. Op maandag 4 augustus had ik een gesprek met de werkgroep leider en Hein. Na even voorstellen ging Hein weg.

Voor mijn collega's had ik - omdat presenteren van mezelf mondeling wat lastig is - een powerpoint presentatie gemaakt. De eerste reactie van een collega toen ik de kamer binnenkwam, was 'wat is ie groot'. Met ie bedoelde ze mijn rolstoel. Nu kan ik het heel goed met haar vinden. In het begin vond ik het lastig om tegen iedereen je en jij te zeggen en iedereen bij de voornaam te noemen. Nog steeds vind ik dit af en toe lastig.

Op 5 augustus begon ik meteen aan mijn eerste project. Dat eerste project was samen met de werkgroep leider. Daarna zijn vele gevolgd ook samen met anderen.

Ik werk 16 uur (4 keer 4 uur op de middag). Ik vind het erg leuk werk en heb hele leuke collega's. Sinds eind april zijn we bezig om te kijken hoe ik na het project jaar kan blijven. De provincie wil(de) mij graag houden, maarja geld. Het UWV in de persoon van de arbeidsdeskundige en Hein (Kars red) hebben hierin geholpen. En het komt goed

Belangstelling? Als Wajongere? Coach? Werkgever...?
Kijk op www.maatjesplatform.nl voor de details.